



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 12]

नई दिल्ली, मई 15—मई 21, 2016, शनिवार/वैशाख 25—वैशाख 31, 1938

No. 12]

NEW DELHI, MAY 15—MAY 21, 2016, SATURDAY/VAISAKHA 25—VAISAKHA 31, 1938

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश

Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 मई, 2016

का.नि.आ. 21.— राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, वायु सेना मुख्यालय, माडलर इंटरप्रिटर (भर्ती) नियम, 2006 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय (वायु सेना) के एकीकृत मुख्यालय में माडलर इंटरप्रिटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (वायु सेना), माडलर इंटरप्रिटर भर्ती नियम, 2016 है।
 (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान** – उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं, आदि** – उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्हता - वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृति - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
माडलर इंटरप्रिटर	5* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब', राजपत्रित, अनुसूचीवाची	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु.	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्त्रत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
(6)	(7)	(8)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्त्रत द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(9)	(10)
पुनर्नियोजित सशस्त्र बल कार्मिक के लिए दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन (सशस्त्र बल कार्मिक के लिए)

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।

(11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्द्ध सरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

- (क) (i) जो मूल काड़र या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काड़र या विभाग में वेतन बैंड -2, 9300 -34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200/ रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर या पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है :-

आवश्यक

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से गणित या भौतिक विज्ञान या रसायन विज्ञान या कम्प्यूटर विज्ञान या भूविज्ञान या भूगोल विज्ञान या इलेक्ट्रॉनिकी विषय में बैचलर डिग्री।

अनुभव

दूरस्थ संवेदन या हवाई सर्वेक्षण या मानचित्र या अंकीय आकृति प्रसंस्करण या भौगोलिक सूचना पद्धति के क्षेत्र में दो वर्ष का व्यवहारिक अनुभव हो।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणि : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गयी सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन : (सशस्त्र बल कार्मिक के लिए) :-

सशस्त्र बल में कनिष्ठ कमीशन अधिकारी रैंक के कार्मिक, वायु सेना के कनिष्ठ वारंट अधिकारी, वारंट अधिकारी और मास्टर वारंट अधिकारी एवं सेना तथा नौसेना के समतुल्य कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति पर भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हो। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है (सिविल पद के संदर्भ में पुनर्नियोजन अधिवार्षिता की आयु तक होगी)

<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना</p> <p>(12)</p> <p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. निदेशक, संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण) और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कायालय, रक्षा मंत्रालय। - अध्यक्ष 2. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी/ संयुक्त निदेशक, संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण) और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कायालय, रक्षा मंत्रालय। - सदस्य 3. आसूचना निदेशालय, रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (वायु सेना), से एक विंग कमांडर या समतुल्य प्राप्तिका अधिकारी रक्षा मंत्रालय। - सदस्य 	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p> <p>(13)</p> <p>सशस्त्र बल कर्मियों को प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन आधार पर नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>
---	--

[फा. सं. ए 46698/मुप्रअ/भर्ती – II]

अमर नाथ सिन्हा, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 12th May, 2016

S.R.O. 21.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Defence, Air Headquarters, Modeller Interpreter (Recruitment) Rules, 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Modeller Interpreter in Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Air), namely:-

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Air), Modeller Interpreter Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**— The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. **Method of recruitment, age limit and qualifications etc.**— The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non- selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Modeller Interpreter	5* (2016) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300-34800, Plus Grade Pay of Rs. 4600	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
(6)	(7)
Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years for re-employed Armed Forces personnel	By Deputation (including short term contract). Deputation/Re-employment (for Armed Forces personnel)

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made
11

Deputation (including short term contract): Officers under the Central Government or State Governments or Union territories or Public Sector Undertakings or Recognised Research Institutions or Universities or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations;

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or
(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre/ department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :

Essential :

Bachelors Degree in Mathematics or Physics or Chemistry or Computer Science or Geology or Geography or Electronics subject from a recognised University.

Experience :

Two years' practical experience in the fields of Remote Sensing or Aerial Survey or Mapping or Digital Image Processing or Geographic Information System.

Period of deputation [including short term contract(ISTC)] including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note : For the purpose of appointment on deputation (ISTC) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission

recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Deputation/ Re-employment (for Armed Forces personnel) :

Armed Forces personnel in the rank of Junior Commissioned Officers, Junior Warrant Officer, Warrant Officer and Master Warrant Officer of Air Force and theirs equivalent in Army and Navy who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualifications and experience prescribed shall be the same as of deputationists. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment. (Re-employment up to the age of superannuation with reference to civil posts).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition (12)	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment (13)
Group 'B' Departmental Confirmation Committee :- 1. Director, Office of the Joint Secretary (Training) and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence 2 Deputy Chief Administrative Officer/ Joint Director, Office of the Joint Secretary (Training) and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence. 3 Officer of the status of Wing Commander from Directorate of Intelligence, Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Air), Ministry of Defence	Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment of Armed Forces personnels on Deputation/Re-employment basis. -Chairman -Member -Member

[F. No. A /46698/CAO/R-II]

AMAR NATH SINHA, Dy. Chief Administrative Officer

नई दिल्ली, 12 मई, 2016

का.नि.आ. 22.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सेना ऑर्डर्नेस कोर (कनिष्ठ अनुवादक) भर्ती नियम, 1989, को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, सेना ऑर्डर्नेस कोर में ज्येष्ठ अनुवादक और कनिष्ठ अनुवादक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, सेना ऑर्डर्नेस कोर, ज्येष्ठ अनुवादक और कनिष्ठ अनुवादक (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान —** उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि —** उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरहता :** वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की सविंदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की सविंदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **विधिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैण्ड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. ज्येष्ठ अनुवादक	'11 (2016)' 'कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसूचितीय	वेतन बैण्ड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्ति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो ।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विकित्यों की प्रतिशतता ।
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्ति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जायेगा ।

(11)

प्रोन्ति :-

कनिष्ठ अनुवादक में से, जिन्होंने वेतनमान-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु. सहित ग्रेड में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो और प्रशासनिक मंत्रालय द्वारा विहित संस्थान से सुसंगत क्षेत्र में दो से चार सप्ताह का आज्ञापक प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो ।

टिप्पणी-1 :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के अधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।

टिप्पणी-2 :- प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से

पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति :— केन्द्रीय या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारी :

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद पर धारित किए हुए हों या
- (ii) जिसने वेतनमान—2, 9300—34800 रु. और 4200 रु. ग्रेड वेतन में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दिए गए ग्रेड में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो, जो इस प्रकार से हैं:-

आवश्यक:

- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर डिग्री, जिसमें अंग्रेजी एक अनिवार्य विषय या वैकल्पिक विषय या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम रहा हो; या
- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री, जिसमें हिन्दी एक अनिवार्य विषय या वैकल्पिक विषय या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम रहा हो; या
- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी के अतिरिक्त किसी अन्य विषय में हिन्दी माध्यम से मास्टर डिग्री और जिसमें अंग्रेजी एक अनिवार्य विषय या वैकल्पिक विषय या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम रहा हो; या
- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी के अतिरिक्त किसी अन्य विषय में अंग्रेजी माध्यम में मास्टर डिग्री और जिसमें हिन्दी एक अनिवार्य विषय या वैकल्पिक विषय या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम रहा हो; या
- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी के अतिरिक्त किसी अन्य विषय में मास्टर डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय हो या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरा डिग्री स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय रहा हो; और
- हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद का मान्यताप्राप्त डिप्लोमा या प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम और विपर्ययेन या केन्द्रीय या राज्य सरकार कार्यालय, जिसके अंतर्गत भारत सरकार उपक्रम भी हैं, में हिन्दी से अंग्रेजी अनुवाद का तीन वर्ष का अनुभव और विपर्ययेन।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है; प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं हागी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आयोदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

टिप्पण :— प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में वित्तय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह ‘ख’ विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।
1. ब्रिगेडियर रैक का अधिकारी, महानिदेशक आयुध सेवाएं द्वारा नामनिर्दिष्ट,	
आई.एच. क्यू. रक्षा मंत्रालय (सेना), नई दिल्ली	—
2. कर्नल रैक का एक अधिकारी या निदेशक, महानिदेशक आयुध सेवाएं द्वारा नामनिर्दिष्ट,	
आई.एच. क्यू. रक्षा मंत्रालय (सेना), नई दिल्ली	—
सदस्य	
3. अन्य सेना सेवाओं या कोर से एक अधिकारी	
सदस्य	

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैण्ड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. कनिष्ठ अनुवादक *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	*30 (2016)*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसंचयीय	वेतन बैण्ड-2, 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अनधिक । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणि :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(7)
<p>आवश्यक:</p> <ul style="list-style-type: none"> - किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर डिग्री, जिसमें अंग्रेजी एक अनिवार्य विषय या वैकल्पिक विषय या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम रहा हो; या - किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री, जिसमें हिन्दी एक अनिवार्य विषय या वैकल्पिक विषय या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम रहा हो; या - किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी के अतिरिक्त किसी अन्य विषय में हिन्दी माध्यम से मास्टर डिग्री और जिसमें अंग्रेजी एक अनिवार्य विषय या वैकल्पिक विषय या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम रहा हो; या - किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी के अतिरिक्त किसी अन्य विषय में अंग्रेजी माध्यम में मास्टर डिग्री और जिसमें हिन्दी एक अनिवार्य विषय या वैकल्पिक विषय या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम रहा हो; या - किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी के अतिरिक्त किसी अन्य विषय में मास्टर डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय हो या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरा डिग्री स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय रहा हो; और - हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद का मान्यताप्राप्त डिप्लोमा या प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम और विपर्ययेन या केन्द्रीय या राज्य सरकार कार्यालय, जिसके अंतर्गत भारत सरकार उपक्रम भी हैं, में हिन्दी से अंग्रेजी अनुवाद का तीन वर्ष का अनुभव और विपर्ययेन <p>टिप्पणि-1: अर्हताएं, अन्यथा सुअंहित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पणि-2: अनुभव संबंधी अर्हता कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम अधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदाय के अभ्यर्थियों के प्रयाप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवेश की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पणी— पदधारी की प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकती है : (क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार सदृश पद धारण किए हुए हो; और (ख) जिसके पास स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो।

प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जायेगा
(11)
लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय पुष्टि / समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. ब्रिगेडियर रैक का अधिकारी, महानिदेशक आयुध सेवाएं द्वारा नामनिर्दिष्ट, आई.एच.क्यू. रक्षा मंत्रालय (सेना), नई दिल्ली — अध्यक्ष 2. कर्नल रैक का एक अधिकारी या निदेशक, महानिदेशक आयुध सेवाएं द्वारा नामनिर्दिष्ट, आई.एच.क्यू. रक्षा मंत्रालय (सेना), नई दिल्ली — सदस्य 3. अन्य सेना सेवाओं या कोर से एक अधिकारी — सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए/23731/आरआर/ओल काडर/ओएस-8सी(ii)/115/डी (नियुक्ति)/2016]
दलपत सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 12th May, 2016

S.R.O. 22—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Army Ordnance Corps (Junior Translator) Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Translator and Junior Translator in the Ministry of Defence, Army Ordnance Corps, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Army Ordnance Corps, Senior Translator and Junior Translator (Group 'B' post) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Service Public Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward classes, Ex-Serviceman and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time-to-time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post (1)	Number of posts (2)	Classification (3)
1. Senior Translator	*11(2016) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.

Pay band and grade pay or pay scale (4)	
Pay Band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4600/-	

Whether selection or non-selection post (5)	Age-limit for direct recruits (6)	Educational and other qualification required for direct recruits (7)
Selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes (8)	Period of probation, if any (9)
Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods (10)
By promotion failing which by deputation

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

(11)

Promotion:

From amongst Junior Translator in the pay band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200/- with five years regular service in the grade and have successfully completed mandatory training of two to four weeks in the relevant area from the Institute to be prescribed by the administrative Ministry.

Note-1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note-2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation :

Officers from the Central or State Governments or Union Territories :

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4200/- or equivalent in the parent Cadre or Department ; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience, namely :-

Essential:

Master's degree of a recognised University in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or

Master's degree of a recognised University in English with Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of a examination at the degree level;or

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with English medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of a examination at the degree level; or

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as compulsory or elective subjects or either of the two as a medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at degree level; and

Recognized Diploma or Certificate course in translation from Hindi to English and vice-versa or three years' experience of translation work from Hindi to English and vice versa in a Central or State Government office, including Government of India Undertaking.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation or absorption. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The Maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the last date of receipt of applications).

Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of : <ul style="list-style-type: none"> (i) Officer of the Rank of Brigadier nominated by the Director General Ordnance Services, IHQ of Ministry of Defence (Army), New Delhi - Chairman (ii) One Officer of the rank of Colonel or Director nominated by the Director General Ordnance Services, IHQ of Ministry of Defence (Army), New Delhi - Member (iii) One Officer from other Arms or Services or Corps - Member 	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)
2. Junior Translator	*30 (2016) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.

(4)	(5)	(6)
Pay Band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200/-	Not applicable	<p>Not exceeding 30 years.</p> <p>(Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)</p> <p>Note :</p> <p>The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.</p>

(7)
Essential :
Master's degree of a recognised University in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level.
or
Master's degree of a recognized University in English with Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level;
or
Master's degree of a recognized University in any subject other than Hindi or English, with Hindi medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of a examination at the degree level;
or
Master's degree of a recognized University in any subject other than Hindi or English, with English medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of a examination at the degree level;
or
Master's degree of a recognized University in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as compulsory or elective subjects or either of the two as a medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at degree level; and
Recognised Diploma or Certificate course in translation from Hindi to English and vice- versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central or State Government office, including Government of India Undertaking.
Note - 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.
Note - 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years for direct recruits.	<p>By direct recruitment.</p> <p>Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government:</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; and (b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column (7).

(11)
Not applicable

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of : <ul style="list-style-type: none"> (i) Officer of the Rank of Brigadier nominated by the Director General Ordnance Services, IHQ of Ministry of Defence (Army), New Delhi - Chairman (ii) One Officer of the rank of Colonel or Director nominated by the Director General Ordnance Services, IHQ of Ministry of Defence (Army), New Delhi - Member (iii) One Officer from other Arms or Services or Corps - Member 	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 3 मई, 2016

का.नि.आ. 23.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा लेखा विभाग (लेखापरीक्षक) भर्ती नियम, 2009 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा लेखा विभाग (लेखापरीक्षक) दूसरा संशोधन भर्ती नियम, 2016 है।
 (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. रक्षा लेखा विभाग, (लेखापरीक्षक) भर्ती नियम, 2009 की अनुसूची के स्तम्भ 11 में, पैरा (i),(ii),(iii) इस प्रकार संशोधित किए जाते हैं:-
 (i) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
 (ii) 40 प्रतिशत प्रोमोशन द्वारा
 (iii) 10 प्रतिशत उन स्नातक लिपिक-सह-टंककों और स्नातक एम.टी.एस. कर्मचारियों में से जिन्होंने विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है।
 स्तम्भ 12 में, पैरा (i), पैरा (ii) इस प्रकार संशोधित किए जाते हैं:-
 (i) 40 प्रतिशत उन लिपिक-सह-टंककों में से जो उस ग्रेड में न्यूनतम 13 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हैं।
 (ii) 10 प्रतिशत उन स्नातक लिपिक-सह-टंककों और स्नातक एम.टी.एस. कर्मचारियों में से जो लेखापरीक्षक पद के लिए विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने के पश्चात न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हैं।

[एफ. सं. 9(1)/सी/2015]

देविका रघुवंशी, संयुक्त सचिव और अपर वित्तीय सलाहकार

टिप्पण : मूल नियम तारीख 15 सितम्बर, 2009 भारत के राजपत्र, भाग II, खंड-4 में का.नि.आ. सं. 22 तारीख 26 सितम्बर, 2009 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। तत्पश्चात शुद्धिपत्र सं. का.नि.आ. 95, तारीख 30 अक्टूबर, 2012 भारत के राजपत्र में 10 नवम्बर, 2012 को जारी किया गया था। इसके अतिरिक्त, एक संशोधन का.नि.आ. सं. 53 तारीख 11.08.2014 द्वारा जारी किया गया था और भारत के राजपत्र में 24 अगस्त, 2014 को प्रकाशित किया गया था।

(FINANCE DIVISION)

New Delhi, the 3rd May, 2016

S.R.O.23.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Defence Accounts Department (Auditor) Recruitment Rules, 2009, namely :-

1. (1) These rules may be called the Defence Accounts Department, (Auditor) second Amendment Recruitment Rules, 2016.
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Defence Accounts Department, (Auditor) Recruitment Rules, 2009, in column 11 para (i),(ii),(iii) may be amended as :-
 (i) 50% by direct Recruitment
 (ii) 40% by promotion

(iii) 10% by promotion from amongst Graduate Clerk-cum-Typist and Graduate MTS on passing the Departmental Examination.

In column 12, para (i) and para (ii) may be amended as :-

(i) 40% by promotion from amongst Clerks-cum-Typist who have rendered a minimum of thirteen years regular service in the Grade.

(ii) 10% by promotion from amongst Graduate Clerk-cum-Typists and Graduate MTS having a minimum of three years of service on passing the Departmental Examination by them for the post of Auditor.

[F.No. 9(1)/C/2015]

DEVIKA RAGUVANSHI, Jt. Secy. and Addl. Financial Adviser

Note:- The principal rules dated the 15th September, 2009 was published in the Gazette of India, Part II, Section 4 vide number S.R.O. No. 22 on the 26th day of September 2009. Subsequently a corrigendum number S.R.O. 95, dated the 30th October, 2012 was issued in the Gazette of India on 10th day of November, 2012. Further, an amendment was issued vide SRO No. 53 dated 11.08.2014 and published in the Gazette of India on 24.08.2014.